

員工為什麼不想回辦公室？問題可能出在地板

太格 AI 報你知 | AI 文字稿

你有沒有想過，明明花了很多預算裝精裝修，為什麼員工不喜歡留在辦公室上班？你可能以為是通勤太遠、或大家在家辦公待習慣了。但員工想不想進辦公室，有一個常被忽略的原因，就藏在他們一進門、身體最先感受到的地方，地板。

【留才成本，你算過嗎？】

公司普遍發現要把人留在辦公室並不容易，出勤率至今仍低於疫情前，如果硬性規定要求回來上班有時反而逼走人才。而每流失一個人，光重新招募與培訓，估計成本就可能高達他年薪的五成到兩倍。員工願不願意待在這個辦公空間，是實實在在的留才成本問題。

【地板憑什麼影響員工去留？】

那地板跟這件事有什麼關係？員工想不想待在一个空間，很大一部分是身體在幾秒內就下的判斷，這個空間安不安靜、是不是一個被公司認真對待的地方。這兩件事，地板都有著影響力。

【安靜與質感：地板如何決定空間好感度？】

先說「安靜」。在全球最大的職場滿意度調查 Leesman 裡，噪音長年是辦公室僅次於溫度的最大抱怨。硬質地板會讓腳步聲、拉椅子聲不斷產生又擴散；而根據國際標準 ISO 22955，軟質地板最主要的聲學價值，就是減少這些來自地面製造出來的噪音。再說質感，當你要員工放棄在家的舒適、每天通勤進來，一個冰冷的地面，和一個安靜有質感的空間，傳遞的感覺是完全不同。

【方塊地毯如何解決留才問題？】

這也是為什麼，越來越多重視留才的企業，把地板的選擇放進辦公室空間策略，而不是當成裝潢的最後一項。比如方塊地毯能降低地面噪音、耐走耐用、又能局部更換，能夠幫助公司的價值不只是好看的空間，而是幫你打造出員工願意回來的空間。

(續)



員工為什麼不想回辦公室？問題可能出在地板

太格 AI 報你知 | AI 文字稿

延伸閱讀

1. Partnership for New York City - 回辦公室難題與出勤現況 (2025) :
<https://pnyc.org/research/return-to-office-survey-results-march-2025>
2. SHRM - 離職重置成本達年薪 50–200% :
<https://www.shrm.org/executive-network/insights/myth-replaceability-preparing-loss-key-employees>
3. Leesman / Acoustic Bulletin - 噪音是辦公室最大抱怨之一、軟質地板減少地面噪音 (ISO 22955) : <https://www.acousticbulletin.com/design-dive-open-plan-offices-part-1>
4. SAGE - 開放式辦公室噪音對生產力與健康的影響文獻綜述 :
<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1351010X231152841>

