

為什麼現代辦公室，不再有固定座位？

太格 AI 報你知 | AI 文字稿

如果今天公司宣布，從下個月開始，每個人都沒有固定座位，你會有什麼反應？有人可能覺得方便，每天可以選擇自己喜歡的位置；也有人會覺得不習慣，因為少了一張屬於自己的桌子，總覺得沒有歸屬感。

但如果你仔細觀察 Google、Microsoft、Deloitte，甚至許多國際企業的新辦公室，就會發現，「固定座位」正逐漸消失。這並不是為了節省辦公空間，而是企業重新思考了一個問題：辦公室，到底是讓人坐著工作的地方，還是幫助人更好工作的地方？

【固定座位為什麼正在消失？】

過去的辦公室，大多採用固定座位設計。每個人都有自己的桌子、抽屜和座位，同事之間的位置幾乎不會改變。但今天，工作模式早已改變。有時需要專心寫報告，有時需要團隊討論，也可能只是短暫回公司處理事情。

因此，許多企業開始導入 Activity-Based Working，也就是活動導向工作模式。它不是取消座位，而是提供不同類型的工作空間，讓員工依照工作內容，自由選擇最適合的地方。

【國際研究怎麼說？】

國際知名設計公司 Gensler 的《全球辦公空間調查》指出，高績效辦公室的重要特徵之一，就是提供多元且可自由選擇的工作環境。Leesman 工作場所體驗研究也發現，當員工擁有更多空間選擇權時，通常對工作環境的滿意度更高，也更能支持不同類型的工作活動。

【空間設計如何跟著改變？】

這樣的改變，也重新影響了設計師思考空間的方式。

(續)



為什麼現代辦公室，不再有固定座位？

太格 AI 報你知 | AI 文字稿

家具開始模組化，會議空間變得更有彈性，材料也需要因應未來調整。地板不只是鋪滿整個辦公室，而是透過不同紋理、色彩與材質，引導專注區、協作區與交流區，當空間重新配置時，也能局部更新，而不是全部拆除。

所以，下一次走進一間新的辦公室，如果發現沒有固定座位，不妨換個角度思考。企業真正想改變的，不是你坐在哪裡，而是希望空間能更貼近工作的方式。

延伸閱讀

1. Gensler - 2024 全球辦公空間調查：<https://www.gensler.com/gri/global-workplace-survey-2024>
2. Leesman 工作場所體驗研究 - 辦公桌的兩難：混合辦公時代是否還需要固定座位？：
<https://www.leesmanindex.com/articles/the-desk-dilemma/>
3. Microsoft WorkLab - 高度期待：如何讓混合辦公真正發揮作用：
<https://www.microsoft.com/en-us/worklab/work-trend-index/great-expectations-making-hybrid-work-work>
4. Steelcase 工作場所研究 - 混合辦公：創造更好的全新工作體驗：
<https://www.steelcase.com/research/articles/topics/hybrid-work/hybrid-work-creating-great-new-work-experiences/>
5. Deloitte Insights - 建立混合工作模式：重新設計工作場所與工作日：
<https://www.deloitte.com/us/en/insights/industry/technology/hybrid-working-model.html>

